

J E R E Z
CONSEJO LOCAL
DE LA MUJER



**BALANCE
ANUAL
2021**



Ayuntamiento de Jerez
Igualdad y Diversidad



ÍNDICE

1. Introducción

2. Contextualización

3. Composición del Consejo Local de la Mujer

4. Ámbito de Igualdad entre Mujeres y Hombres

4.1 Pleno del Consejo Local de las Mujeres

4.1.1 Reuniones del Pleno del Consejo Local de las Mujeres

4.1.2 Asistencia a Plenos

4.2 Comisión de Pleno

4.2.1 Reuniones de la Comisión de Pleno

4.3 Campaña 8 de Marzo, Día Internacional de las Mujeres

4.4 Día Internacional de las Mujeres por la Paz y el Desarme. Colocación símbolo contra la VG

4.5. Visitas a las asociaciones de mujeres

4.6. Campaña 28J, Día Internacional del Orgullo LGTBI

5. Ámbito de violencia contra las mujeres

5.1. Campaña del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género

6. Invitaciones al Consejo Local de la Mujer



1. INTRODUCCIÓN

A lo largo del año se ha continuado con la situación especial caracterizada por la alerta sanitaria ante la pandemia por la Covid 19. Como se viene señalando, esta circunstancia condiciona no sólo las actividades desarrolladas, sino también las respuestas que ante esta situación puede ofrecer a la ciudadanía el Consejo Local de la Mujer.

Ante este contexto sanitario, se ha optado por reformular algunas actividades para adaptarse a la prevención sanitaria, como no realizar acciones de sensibilización dirigidas a la ciudadanía en la calle, salvo la mesa informativa para la manifestación del 25 de Noviembre; lo que no quiere decir, que el Consejo Local haya seguido apostando por las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, desde el análisis en profundidad acerca de las necesidades y demandas de las mujeres, tal y como refleja el balance que se presenta.

La defensa y el interés común de las diferentes vocalías del Consejo Local de la Mujer por las políticas de igualdad en la sociedad jerezana, es una realidad incuestionable que se proyecta en la agenda política local. Podemos decir, que actualmente este organismo consultivo se afianza como portador de alternativas posibles para el diálogo constructivo en una doble vertiente: por un lado, entre el movimiento de mujeres y la institución municipal y, por otro, entre el Consejo Local de la Mujer y la ciudadanía.

A lo largo de este balance anual, se recogen las acciones desarrolladas este año desde todos los espacios competentes del Consejo, apoyando a la Delegación de Igualdad y Diversidad, en el avance hacia las políticas públicas de igualdad del Ayuntamiento de Jerez de la Frontera.

A destacar, el papel desarrollado en ambas Campañas institucionales, tanto la Campaña del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, como la del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género. La primera, debido a que, este año se ha dedicado a las mujeres gitanas, lo que en la práctica ha supuesto un trabajo conjunto y coordinado entre la Delegación de Igualdad y las vocales del Consejo, representantes de la Fundación del Secretariado Gitano, y, la segunda, por la fuerte consolidación que el papel del Consejo Local realiza en materia de sensibilización contra la violencia machista y el protagonismo que ha ido adquiriendo a nivel local.

También en el ámbito participativo, el Consejo Local, órgano que canaliza la comunicación con el movimiento de mujeres, ha iniciado visitas a las asociaciones de mujeres a lo largo del año como está señalado en este documento.

Desde la diversidad que representa el Consejo, en la que están representadas entidades de distinta naturaleza, señalar cómo las distintas vocalías se agrupan en torno a un interés común: el avance de las mujeres en la sociedad. A tal fin, las vocalías intentan convenir pactos de interés general para beneficio de las mujeres y de toda la sociedad.



En este balance nos proponemos hacer una síntesis de las actividades desarrolladas este año por el Consejo Local de la Mujer, sustentadas en una serie de actuaciones principios fundamentales:

- **Proseguir, pese a la situación sanitaria vivida, con el avance de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres y colocarlas en un lugar prioritario y destacado en la agenda local**
- **Introducir en la agenda de trabajo del Consejo Local acciones y medidas que caminen hacia el logro de la igualdad real entre mujeres y hombres.**
- **Impulsar la participación y el empoderamiento personal y grupal de las mujeres.**
- **El reconocimiento de la igualdad y la equidad como homologación de los derechos de las mujeres, exigibles desde las leyes y los derechos humanos.**
- **Otorgar una importancia especial a concienciar al conjunto de la sociedad sobre la violencia machista y sus consecuencias**

2. CONTEXTUALIZACIÓN

Marco legislativo del ámbito local:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local y el Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

-La normativa básica reguladora de dicho órgano se recoge en los art. 130 y 131 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales (Real Decreto 2568/1986 de 28 de noviembre) que a nivel local está incorporado en el Reglamento Orgánico Municipal.

- Reglamento Interno de Funcionamiento de Consejo Local de la Mujer.

Actuaciones generales en la labor del Consejo:

- Reflejan los fines y objetivos recogidos en el Reglamento de funcionamiento interno.

- **Actuaciones globales:** Campaña del 25 de Noviembre e Interlocución constante y continuada entre las Asociaciones de Mujeres y la Institución Local.



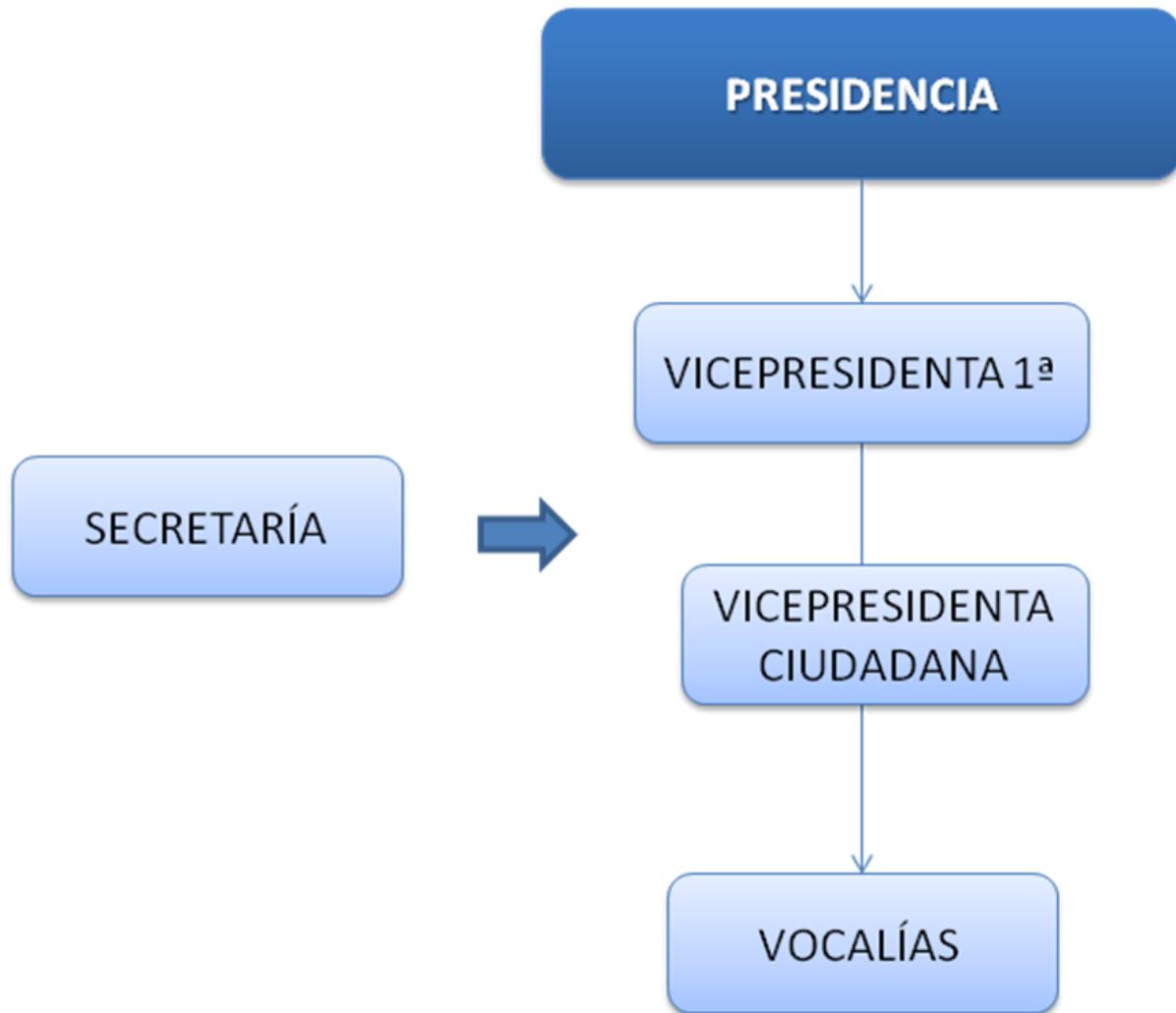
- **Actuaciones específicas:** Acciones formativas, Campaña del 8 de marzo y del 25 de noviembre y presentación de propuestas al Pleno del Consejo.

EL CONSEJO LOCAL DE LAS MUJERES:
HACIA EL EMPODERAMIENTO DE GÉNERO

- *Partiendo del análisis de las cuestiones de género y de la reflexión sobre el poder, el Consejo Local de la Mujer, propicia instrumentos para el cambio en las relaciones entre mujeres y hombres.*
- *El Consejo Local contribuye al debate social y a una mayor sensibilidad pública, para que se implique toda la ciudadanía en materia de violencia machista.*
- *Los procesos de empoderamiento y las semejanzas intragrupalas favorecen los consensos y compromisos en el Consejo Local y son elementos fundamentales para que las mujeres influyan en los espacios de poder y de toma de decisiones*



3. COMPOSICIÓN DEL CONSEJO LOCAL DE LAS MUJERES



4. ÁMBITO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

4.1 Pleno del Consejo Local de las Mujeres

4.1.1 Reuniones del Pleno Ordinario del Consejo Local de las Mujeres

- **Día 2 de marzo, en la Casa de las Mujeres**



Se han tratado los siguientes puntos del orden del día:

1º.- Aprobación del acta del Pleno Ordinario del 17 de Septiembre de 2020. Lectura si procede.

2º.- Presentación del nuevo Director de la Delegación de Igualdad y Diversidad.

3º.- Evaluación de la Campaña del 25 de Noviembre de 2020

4º.- Información sobre el borrador de la Campaña del 8 de marzo. Lectura del Manifiesto del Consejo Local de la Mujer

5º.- Propuestas formativas

6.- Ruegos y preguntas



- **Día 9 de junio, en la Casa de las Mujeres**

Se han tratado los siguientes puntos del orden del día:

1º.- Aprobación del acta del Pleno Ordinario del 2 de marzo. Lectura si procede.

2º.- Información sobre las visitas a las asociaciones de mujeres

3º.-Acto de colocación Símbolo contra la Violencia de Género

4º.- Información sobre el II Plan de Igualdad y Diversidad

5º.- Información sobre la Campaña 28J, Día Internacional del Orgullo LGTBI

6º.- Ruegos y preguntas



● **Día 29 de septiembre, en la Casa de las Mujeres**

Se han tratado los siguientes puntos del orden del día:

1º.- Aprobación del acta del Pleno Ordinario del 9 de junio. Lectura si procede.

2º.- Información sobre

*Convivencia con asociaciones de mujeres el 29 de octubre
Visitas rutas guiadas "Las Nuestras, un Jerez por descubrir"
Continuación visitas a las asociaciones de mujeres*

3º.- Información sobre el Plan de Igualdad y Diversidad

4º.- Foro Social contra la Trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual de Jerez de la Frontera: Elección de dos representantes del Consejo Local de la Mujer (titular y suplente)

5º.- Fecha para visitar el Transecto Eje El Arroyo

6º.- Campaña contra la Violencia de Género

7º.- Ruegos y preguntas



4.1.2 Asistencia a Plenos

Vocalías	Reunión 2 Marzo	Reunión 9 Junio	Reunión 29 septiembre
A.M. La Marquesa	Asiste	Asiste	Asiste
A.M. Manos Abiertas hacia el Futuro	Justifica	Asiste	Asiste
A.M. Nuevos Aires	Asiste	Asiste	Asiste
A.M. Pozo de la Víbora	No Asiste	No asiste	No asiste
A.M. La Orquídea	Justifica	Asiste	Asiste
A.M. Futuro Rural	Justifica	No asiste	Justifica
A.M. Elisa Espejo	No Asiste	Asiste	Asiste
A.M. Maíz Dulce	No Asiste	Justifica	Asiste
A.M. Unidas contra la Violencia	Asiste	No asiste	No asiste
A.M. Empresarias	No asiste	No asiste	No asiste
Federación de A.M. Sol Rural	Asiste	Asiste	Asiste
Federación La Voz de las Mujeres	Justifica	Justifica	Asiste
Sindicato CSIF	No asiste	No asiste	No asiste
Sindicato UGT	No asiste	No asiste	No asiste
PSOE	Asiste	Asiste	Asiste
PP	No asiste	Justifica	No asiste
Ciudadanos	Asiste	No asiste	No asiste
Ganemos Jerez	Asiste	Asiste	Asiste
Adelante Jerez	No asiste	No Asiste	No asiste
Fundación Secretariado Gitano	Asiste	Asiste	Asiste
JereLesGay	Asiste	Asiste	Asiste
A.M. Div Mujer	Asiste	Asiste	Asiste
CEAIN	Asiste	Justifica	Asiste
Unidad Igualdad UCA	Asiste	Asiste	Justifica



En el Pleno, se ha constituido el **Grupo de Trabajo para el Plan de Igualdad y Diversidad**, compuesto por A.M La Marquesa, A.M. Manos Abiertas hacia el Futuro, A.M. Nuevos Aires, A.M. Elisa Espejo, Federación de AA.MM. Sol Rural, Ganemos Jerez , PSOE, PP, Área de la Mujer Fundación del Secretariado Gitano, Área de la Mujer Jerelesgay, A.M. Div Mujer, Ceain y Unidad de Igualdad de la UCA. Se ha informado sobre este punto:

A) Mesa de Igualdad y Diversidad LGTBI+ (De la que forma parte el CLM)

Reunión inicial on line de la Mesa de Trabajo, el 22 de julio, con la empresa Concilia2

Del CLM fueron seis vocalías (PSOE, Ceain, PP, Ganemos Jerez, FSG y UCA)

❖ Solicitud de datos para diagnóstico:

La empresa ha enviado correo electrónico a organismos y entidades, Comisión de Igualdad del Ayuntamiento y a algunas vocalías del grupo de trabajo del CLM: Jerelesgay, UCA, Fundación del Secretariado Gitano y Federación de AA.MM. Sol Rural.

La Encuesta Ciudadana se ha enviado a las Mesas de Trabajo y tras recoger las aportaciones propuestas, se ha dado por finalizada.

Ahora mismo la situación del Plan de Igualdad, se encuentra en la elaboración del primer borrador del Diagnóstico.

4.2 Reuniones de la Comisión de Pleno

Comisión de Pleno del CLM

Formada por:

La Vicepresidenta Primera, Vicepresidenta Ciudadana, A.M. Nuevos Aires, A.M. La Marquesa, A.M. Manos Abiertas hacia el Futuro y A.M. Futuro Rural y Secretaría del CLM.

4.2.1 Reuniones de la Comisión de Pleno

Preparación de la convocatoria y, propuesta de asuntos para el Orden del día del Pleno Ordinario del Consejo Local de las Mujeres.

ASISTENCIA A COMISIÓN DE PLENO			
Vocalías	Reunión 20 Enero	Reunión 7 de abril	Reunión 15 de septiembre
Vicepresidenta Ciudadana	Asiste	Asiste	Asiste

A.M. Nuevos Aires	Asiste	Asiste	Asiste
A.M. La Marquesa	Asiste	Justifica	Asiste
A.M. Futuro Rural	Asiste	Justifica	Asiste
A.M. Manos Abiertas hacia el Futuro	Justifica	Asiste	Asiste
Secretaria	Asiste	Asiste	Asiste

4.3. Campaña 8 de Marzo, Día Internacional de las Mujeres

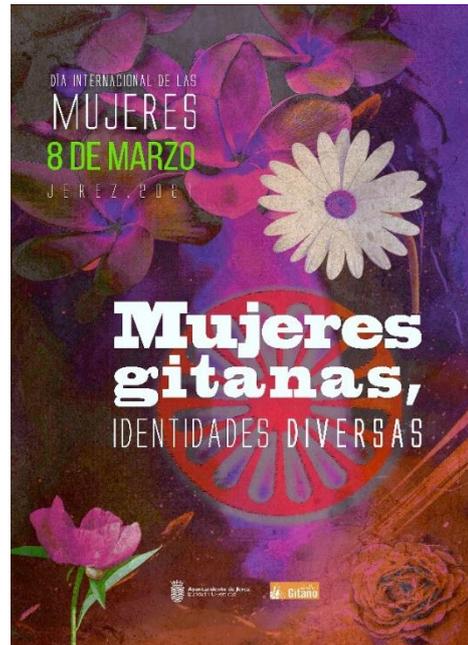
Día 4 de marzo Rueda de Prensa

Presentación de la Campaña del 8 de marzo, Día Internacional de las mujeres.



El Ayuntamiento de Jerez dedica este año su programación de **actividades del Mes de la Igualdad** al lema '**Mujeres gitanas, identidades diversas**'. Las delegadas Carmen Collado y Ana Hérica Ramos, junto a Felipa Medrano, como representante de la Fundación Secretariado Gitano, han presentado el ciclo organizado para reivindicar el **Día Internacional de las Mujeres**

Miércoles, 10 de marzo
Jornada Institucional del Día Internacional de las Mujeres
Lugar: Sala Compañía



Lectura del Manifiesto del Consejo Local de la Mujer, a cargo de Isabel González Pantoja, vocal de la FSG (Anexo I)



Entrega de los premio Racimo y Filoxera

El jurado ha decidido por unanimidad conceder el **Premio Racimo a Mala Rodríguez** por “por veinte años de trayectoria artística en un estilo musical profundamente masculinizado, que ella ha sabido convertir en herramienta de empoderamiento femenino. El jurado ha determinado conceder un **Accésit del Premio Racimo**, poniendo en valor la **labor de todas las trabajadoras de los servicios esenciales** “enfermeras, cajeras, reponedoras, policías, trabajadoras de la ayuda a domicilio... por la labor desarrollada desde el inicio de la pandemia”.

Y el **Premio Filoxera 2021 a Yoshiro Mori**, por las **declaraciones discriminatorias y sexistas realizadas como presidente del Comité de los Juegos Olímpicos de Tokio 2020**, “por sus comentarios machistas y sexistas

respecto a que las mujeres directivas hablan demasiado en las reuniones, lo que supone seguir alimentando estereotipos sexistas contra la mujer”.

4.4. Visita a las asociaciones de mujeres

Igualdad pone en marcha con el Consejo Local de la Mujer, una ronda de visitas a las asociaciones de mujeres

Forman parte de las visitas: Por el Consejo Local: la Vicepresidenta Primera, una representante de la Comisión de Pleno, y la secretaria. Además asiste el Director Técnico y las representantes de la Junta Directiva de la asociación de mujeres.

-  12 de mayo Amistad y Armonía, La Buena Armonía y C.M. San Telmo
-  17 de mayo, Viudas
-  31 de mayo, Racimo, Torresoto y Manos Abiertas hacia el Futuro
-  2 de junio, Luisa I. Álvarez de Toledo y Pozo de la Víbora
-  7 de junio, A.M. La Serrana
-  15 de Junio, A. M. Zafiro, A.M. El Duende Azul, A.M. Manos Artesanas, A.M. Mujer y Familia, A.M. Hija del Sol
-  18 de Junio, A.M. Mujer y Salud, A.M. Agustina de Aragón y A.M. Nueva Amistad
-  29 de Junio, A.M. Pino Grande y A.M. Olivar de Rivero
-  8 de Noviembre, A.M. Progresistas Las Rosas, de Guadalcaén
-  1 de Diciembre, A.M. La Esperanza, A.M. Sal Marina y A.M. La Marquesa

Un total de 24 asociaciones. Manifiestan una demanda común: necesidad de encuentro, convivencia después de la situación sanitaria vivida

La delegación de Igualdad y Diversidad, de la mano con el **Consejo Local de las Mujeres**, ha dado inicio a una **ronda de contactos con las asociaciones de mujeres de la ciudad**, una vez culminado el Estado de Alarma. En estas reuniones participarán diferentes representantes de la comisión de Pleno del Consejo, para reducir los aforos de cada encuentro por motivos de **prevención sanitaria**.

Con esta iniciativa, aprobada en el seno del Consejo Local de las Mujeres, se pretende un doble objetivo. Por un lado, **estrechar ese contacto y conocimiento mutuo** entre las asociaciones de mujeres y el Consejo Local. En segundo lugar, esta ronda de encuentros servirá para **conocer cómo se plantea cada colectivo de mujeres la recuperación de actividades** en el actual momento sanitario, y cómo ha afectado a cada una de ellas la paralización provocada por la pandemia en el último año.





Igualdad valora el trabajo de las asociaciones de mujeres para recuperar su actividad cuando la situación lo permita.



La delegada de Igualdad y Diversidad, **Ana Hérica Ramos**, junto a representantes del **Consejo Local de las Mujeres**, ha continuado hoy la ruta de contactos con asociaciones de mujeres de la ciudad, para conocer cómo van recuperando su actividad presencial de forma muy paulatina y cómo ha afectado a sus integrantes la situación de aislamiento y soledad marcada por la pandemia.

https://www.diariodejerez.es/jerez/Igualdad-visitas-asociaciones-mujeres-Jerez_0_1576643207.html

4.5. Acto simbólico contra la Violencia de Género. Día Internacional de la Mujer por la Paz y el Desarme

El 24 de Mayo, Día Internacional de la Mujer por la Paz y el Desarme, el Consejo Local de la Mujer colocó en la Oficina de Atención a la Ciudadanía, del Ayuntamiento de Jerez, el símbolo del Consejo "Stop a la Violencia de género".



Delegación Municip... · 13min :

● El Consejo Local de la Mujer junto a la Delegada de Igualdad y Diversidad

@AnaHericaRamos colocando en las oficinas de la OAC del @ciudadjerez el símbolo contra la violencia de género, coincidiendo con el Día de las #MujeresporlaPazyelDesarme.

#ContraLaViolenciaDeGenero



Ayuntamiento de Jerez y tú



https://www.diariodejerez.es/jerez/Igualdad-Dia-Internacional-Mujeres-Paz_0_1576943912.html

4.6. Campaña 28J, Día Internacional del Orgullo LGTBI

Inauguración del Parque del Orgullo LGTBIQA+
Viernes, 25 de Junio

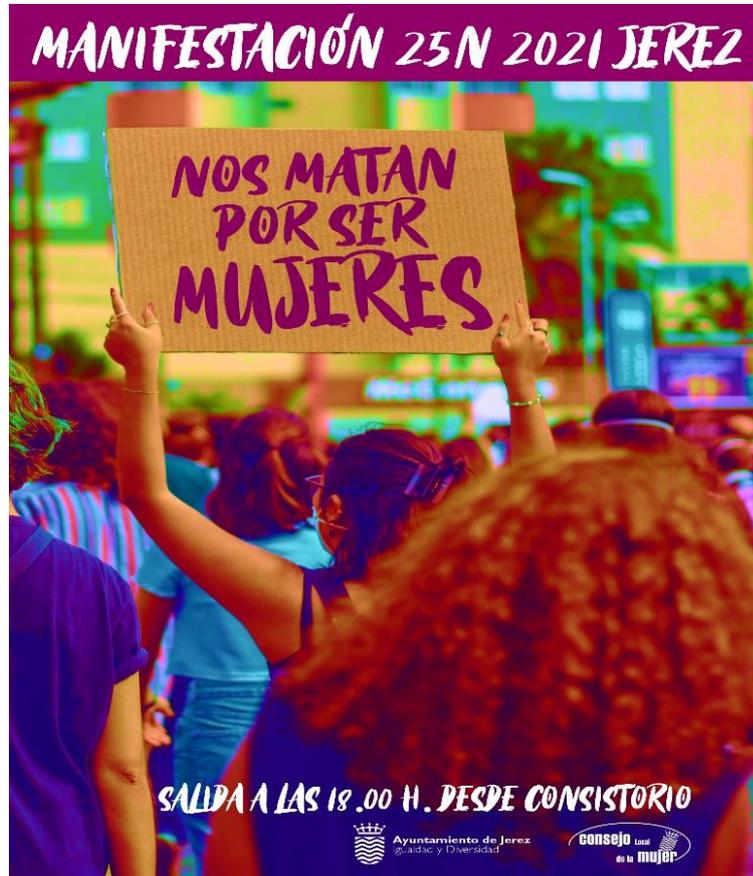


https://www.diariodejerez.es/jerez/parque-orgullo-LGTBIQA-jerez-actos_0_1586542043.html



La representante del CLM, Ana Ramos de A.M. Nuevos Aires, en la izada de bandera Arcoiris y la Lectura del Manifiesto

5.- ÁMBITO DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



5.1. Campaña 25 de Noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género

Grupo de Trabajo contra la Violencia de Género	Reunión 7 de octubre
El objetivo de la reunión es la Campaña del 25 de Noviembre. Este año ha ido dentro de la programación de la Delegación de Igualdad y Diversidad	Asisten: Vicepresidenta Ciudadana, Doña Coral García Gago, Doña Ana Ramos por la A.M. Nuevos Aires, Doña Macarena García Martínez y Kanita Mukanovic, por Ceain, Doña Bibiana Ortega Sánchez, por Jerelesgay, Doña M. Teresa Silva Sánchez, por PSOE, Doña Teresa Chamizo Román, por Ganemos Jerez y la secretaria Maribel Alconchel González. También asiste Manme Luque Roldán, por el Centro Asesor de la Mujer.

Grupo de Trabajo contra la Violencia de Género	Reunión 7 de octubre
Materiales utilizados	<ul style="list-style-type: none">▪ Banner mapa de España donde se ha colocado los nombres de las mujeres asesinadas en cada provincia<ul style="list-style-type: none">▪ Lacitos morados▪ Dípticos sobre el Consejo Local de la Mujer▪ Dípticos sobre violencia de Género▪ Pulseras negras del Programa de Hombres por la Igualdad▪ Pulseras moradas de la Delegación de Igualdad<ul style="list-style-type: none">▪ Roll up del Consejo Local de la Mujer▪ Power point del Consejo Local de la Mujer



Rueda de prensa de la Campaña 25N. Delegada de Igualdad y Diversidad y Vicepresidenta Primera y Vicepresidenta Ciudadana del Consejo



Presentación del programa de la Campaña 25N.

Día 5 de noviembre

Mujeres y Hombres en Alianza contra la Violencia de Género

Rotonda del Minotauro

Organiza Consejo Local de la Mujer y Programa de Hombres por la Igualdad de la Delegación de Igualdad y Diversidad



LEMA: Nos matan por ser Mujeres

Este acto impulsado por el Consejo Local de la Mujer y el Programa de Hombres por la Igualdad de la Delegación de Igualdad y Diversidad, visibiliza a mujeres y hombres en alianza contra la violencia de género.

Con una importante afluencia de participación, el acto ha contado con la presencia de la alcaldesa y Presidenta del Consejo Local, la Vicepresidenta Primera, la Vicepresidenta Ciudadana y la Diputada de Igualdad, representantes políticos de la Corporación local y público en general. Ante los medios de comunicación, la alcaldesa, Mamen Sánchez, ha expresado su condena y repulsa ante el asesinato de una mujer en San Roque, presuntamente en un caso de violencia de género. Ha explicado "...Otra vez violencia de género, otra vez matan a una mujer por el hecho de serlo".





https://www.diariodejerez.es/jerez/Minotauro-viste-morado-violencia-genero_0_1626439340.html
<https://vivajerez.es/jerez/1006674/el-minotauro-ya-viste-la-camiseta-contra-la-violencia-de-genero/>

Día 15 de noviembre

Visita informativa del Consejo Local de la Mujer al Campus Universitario de Jerez

Asignatura "Intervención social en violencia de género"

Paula Andrea Sepúlveda Navarrete
Profesora Ayudante Doctora, Área de Trabajo Social y Coordinadora de Prácticas Curriculares
Grado en Trabajo Social. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Facultad de Ciencias del Trabajo, Universidad de Cádiz

Esta actividad ha sido muy valorada tanto por la profesora, como por el Consejo Local, dado el interés mostrado por el alumnado ante la información ofrecida sobre el Consejo Local de la Mujer, centrado especialmente en la violencia machista.

Han participado la Vicepresidenta Primera, la Vicepresidenta Ciudadana, el Área de la Mujer de Jerelesgay, la A.M. La Orquídea, y PSOE. Se ha proyectado un power point, y cada vocal ha intervenido exponiendo un punto de vista distinto. Especialmente significativa ha sido la dinámica que se ha realizado en el aula, en la que se ha pedido al alumnado su participación para colocar en el **mapa de España los nombres de las mujeres asesinadas durante este año 2021 y así tomar conciencia de este crimen contra los derechos de las humanas.**





https://www.diariodejerez.es/jerez/Consejo-Local-Mujeres-Campus-Jerez_0_1629438666.html

Día 22 de noviembre

Lugar: Patio del Ayuntamiento
Presentación del cartel de la Manifestación del 25N



El Consejo Local de la Mujer, con su vicepresidenta ciudadana, **Coral García Gago**, al frente, y la delegada de Igualdad y Diversidad, **Ana Hérica Ramos**, han presentado la **Manifestación contra la Violencia de Género convocada para este jueves, 25 de noviembre**, invitando a toda la ciudadanía a sumarse a la manifestación.

La vicepresidenta ciudadana del Consejo, ha señalado *“tristemente tenemos que estar otro año más en las calles de Jerez reivindicando que no nos maten por ser mujeres, este año ya son 37 mujeres asesinadas y cinco menores, y en una sociedad democrática no podemos permitir que el hecho de ser mujer sea un factor de riesgo.”*

La delegada Ana Hérica Ramos, ha destacado *“tenemos que lamentar que siga siendo necesario pronunciarnos como sociedad. Invitamos a mujeres y hombres a unir su voz y su firmeza contra esta lacra; no podemos olvidarnos de las víctimas, ni de las consecuencias que sufren también los entornos familiares. A las 18 horas pararemos el Pleno para que todos los integrantes de la Corporación podamos participar en esta manifestación”*.

https://www.lavozdelsur.es/actualidad/sociedad/nos-matan-por-ser-mujeres-manifestacion-en-jerez-por-dia-internacional-contra-violencia-machista_268279_102.html

Día 25 de noviembre

Lugar: Calle Larga

Mesa informativa para la Manifestación del 25N





El Consejo Local de la Mujer ha instalado una **mesa informativa en la calle Larga**, en la que se han repartido lacitos morados y material informativo relativo a la violencia de género a la ciudadanía, invitándola a sumarse a la manifestación.

Han participado A.M. Div Mujer, A.M. La Marquesa, Área de la Mujer de la Fundación del Secretariado Gitano, y PSOE.

El resultado es que ha quedado patente que el clima social dominante, aún mantiene mucha tolerancia ante este tipo de violencia machista y es imprescindible continuar con este tipo de actividades en la calle.

Manifestación del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género

El Consejo Local de la Mujer junto al Ayuntamiento de Jerez, reivindica hoy el Día Internacional contra la Violencia de Género.

Dos consideraciones previas a destacar:

- ✓ La Corporación Municipal ha acordado por unanimidad acabar el Pleno municipal a las seis de la tarde, con la intención de sumarse a la manifestación
- ✓ El acto simbólico de cierre de la manifestación se ha preparado previamente al recibir las asociaciones de mujeres por parte de la Federación Sol Rural talleres de danza con el tema "Jerusalema", con el objetivo de que esta danza colectiva cierre este día.

Pese a la aparición de intensa lluvia, no se ha impedido el acto reivindicativo y se realizó en el interior del patio del Ayuntamiento. La manifestación ha contado con mucha afluencia, de asociaciones de mujeres, de hombres y público en general, así como de la Plataforma contra las violencias machistas de la zona rural y Marea Violeta. Pese a la inclemencia del tiempo, a la manifestación han acudido numerosas asociaciones de mujeres de la zona rural en autobuses facilitados por la Delegación de Igualdad.

A las 18 horas, la maestra de ceremonias, Bibiana Ortega del Área de la Mujeres Jerelesgay, fue dando paso al programa previsto. En primer lugar se instaló la **pancarta 'Contra las violencias machistas'**, en el balcón del patio interior, como compromiso de adhesión a la primera manifestación estatal contra las violencias machistas. Posteriormente, la Vicepresidenta Ciudadana procedió a dar lectura al Manifiesto del Consejo Local de la Mujer. La maestra de ceremonias pidió un minuto de silencio por las víctimas. Después la vocal Teresa Chamizo del Grupo Municipal Ganemos Jerez, coreó acompañada de las personas asistentes diversas frases feministas contra la violencia machista. El acto se cerró con un **flashmob con el tema 'Jerusalema' protagonizado por las asociaciones de mujeres y aquellas personas que quisieron sumarse.**



La participación ha sido muy alta y el acto reivindicativo, ha estado repleto de emotividad y sororidad.







https://www.diariodejerez.es/jerez/celebracion-Dia-Internacional-Violencia-Genero-Jerez_0_1632438944.html

https://www.lavozdelsur.es/actualidad/sociedad/hartas-violencia-machista-25n-andalucia_268446_102.html

6.- INVITACIONES AL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER

Día 25 de febrero

- *La Delegación de Igualdad y Diversidad invita al Consejo Local de la Mujer a participar en la Rueda de prensa de la Campaña 8 de marzo.*

Día 12 de marzo

- *La Delegación de Igualdad y Diversidad invita al Consejo Local de la Mujer a la entrega de los Premios Racimo y Filoxera*

Día 17 de mayo

- *La Delegación de Igualdad y Diversidad invita al Consejo Local de la Mujer al acto por el Día Internacional contra la LGTBIfobia*

Día 19 al 21 de mayo

- *La Delegación de Igualdad y Diversidad invita al Consejo Local de la Mujer a los actos del Día Mundial de la Diversidad Cultural*

Día 27 y 28 de mayo

- *La Delegación de Igualdad y Diversidad invita al Consejo Local de la Mujer a la jornada sobre Violencia de Género "Cosas de las que no se hablan"*

Día 25 de junio

- *La Delegación de Igualdad y Diversidad invita al Consejo Local de la Mujer a los actos por la Campaña del 28J Día Internacional del Orgullo*

Día 21 de septiembre

- *Lecturas de Textos a favor de las masculinidades pacíficas por la igualdad*

*El Ayuntamiento de Jerez ha conmemorado hoy de forma simbólica el **Día Internacional de la Paz** y la Delegación de Igualdad y Diversidad, a través del programa **Hombres por la Igualdad**, han reivindicado esa necesaria implicación de los hombres en una sociedad libre de violencia. Por el Consejo, ha participado Inmaculada Rodríguez, de la vocalía de la asociación de mujeres unidas contra la violencia.*



Día 23 de septiembre

Foro Social contra Trata de Mujeres y Niñas

Se ha enviado el documento al Consejo Local acompañado de la invitación para la asistencia al mismo. Desde la organización del Foro, se ha invitado a la Vicepresidenta Ciudadana para la presentación (aunque por motivos laborales no fue posible)

Día 19 de octubre

- *Transecto del Consejo Local de la Mujer al Eje Arroyo*

El objetivo de esta invitación sobre la visita al Eje Arroyo es conocer in situ las obras que se van a realizar.



Día 24 de Noviembre

- *Entrega IX Reconocimientos Meninas Andalucía contra la Violencia de Género 2021 a la Delegación de Igualdad y Diversidad del Ayuntamiento de Jerez*





ANEXO I

MANIFIESTO DEL 8 DE MARZO

MUJERES GITANAS, IDENTIDADES DIVERSAS

El 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de las Mujeres, es un día para reivindicar nuestros derechos, que son derechos humanos. Este día tiene que trascender por los logros conseguidos en el camino hacia la Igualdad.

Hechos históricos como la lucha de las obreras, el movimiento sufragista femenino, el proceso lento, pero ininterrumpido, del acceso a estudios universitarios, o la primera huelga mundial de mujeres. Han supuesto una verdadera transformación social que es constante.

Por ello, exigimos a las instituciones, organismos y al conjunto de la sociedad que se apliquen y desarrollen políticas eficaces que contribuyan a lograr y garantizar la igualdad de género y la justicia para esta generación y las venideras. Acciones positivas cuyos beneficios repercutan en el día a día de la ciudadanía. Una Igualdad que sea real para todas las personas, que nos una en la aceptación de nuestras diferencias, porque la Igualdad no pertenece a ninguna ideología, la Igualdad es Transversal a todo, exigimos que forme parte activa de la agenda política y no se utilice como propaganda. Nuestra lucha es en favor de la igualdad, dar a cada persona lo que necesita, equidad y justicia social. Las mujeres, sea cual sea su origen, procedencia, orientación y/o identidad sexual, cultura, religión o edad, necesitamos Igualdad, Igualdad de Género, Igualdad en la práctica de nuestros Derechos, Igualdad en nuestras Oportunidades.

Reivindicamos la equiparación legal con el hombre en todos los ámbitos de la vida, de ahí, que nos movilizemos, organicemos y asociemos para luchar contra las barreras sociales impuestas por el patriarcado y dejar de ser consideradas ciudadanas de segunda clase, dependientes del hombre. Nuestra lucha, sigue siendo criticada, se sigue invisibilizando el papel de la mujer en los avances económicos, sociales, científicos y políticos, y en la mayoría de las ocasiones, no se le reconoce la situación de desigualdad en la que vive.

Somos conscientes que se están revirtiendo algunos de los logros que fueron conquistados con un enorme esfuerzo, y que la desigualdad es generalizada y se agrava. Pero creemos firmemente que es posible un cambio positivo, porque el auge de los movimientos feministas lo corroboran. No es una voz la que se alza, son muchas voces: de mujeres de distintas procedencias, en riesgo de exclusión, con diversidad funcional, mujeres con alto y bajo poder adquisitivo, de los núcleos urbanos, de las zonas rurales, vulnerables, empoderadas. Mujeres, Mujeres todas ellas Feministas, que creen en la Igualdad de Género, esa que hace a la mujer y al hombre iguales ante la ley y ante cualquier ámbito de su vida.

Exigimos el uso de un lenguaje inclusivo que nos visibilice, la erradicación de la violencia machista, el aumento de la cuota de participación en política y puestos de poder, el acceso en igualdad de oportunidades a un trabajo digno, sin diferencias en cuanto a remuneración económica, la garantía de una educación inclusiva e



igualitaria. El derecho a medidas que promuevan la conciliación laboral, que garanticen un reparto equitativo y justo en la distribución de los tiempos; personal, familiar y profesional.

En colectivos de mujeres, como en el de las mujeres gitanas, coexisten factores que las convierten en personas más vulnerables socialmente, con realidades distintas, por lo que su camino hacia la igualdad de oportunidades, a pesar de ser el mismo, tiene marcadas diferencias que deben ser atendidas y comprendidas. Sufren en mayor medida y de forma más grave, situaciones de discriminación, por ser mujeres y gitanas, situación de desigualdad distinta a la que puedan sufrir otras mujeres. Tenemos que seguir unidas, luchar por los derechos de todas que son los de cada una. Somos iguales, pero con diferentes realidades. Necesitamos las gafas moradas para ver el mundo diverso en el que vivimos y comprender los contextos socioculturales de cada una.

Queda mucho por conseguir, la desigualdad de género ha sido agravada ante la situación actual de pandemia y las mujeres estamos sufriendo en mayor grado que los hombres los efectos económicos y sociales de ésta. En el ámbito sociolaboral, las mujeres realizan en mayor porcentaje que los hombres jornadas laborales a tiempo parcial, lo que conlleva sueldos y cotización más baja, así mismo, menores posibilidades de ocupar puestos de poder. Además, los sectores laborales feminizados, cuentan con peor reconocimiento social y menor remuneración económica. A todo esto, hay que añadir la doble jornada laboral de la mujer que repercute en su estado psicosocial. La pandemia está alterando gravemente el equilibrio entre el trabajo y la vida, afectando a la salud física y mental de las mujeres que tienen que trabajar más horas debido al aumento de las tareas de cuidado y atender a sus trabajos, teniendo que replantearse, en muchos casos, su proyección profesional. Sin olvidar a las víctimas de la violencia machista que se han visto obligadas a convivir con su maltratador durante los meses de confinamiento.

La lucha feminista forma parte de los procesos de las mujeres gitanas también. Las mujeres gitanas somos diversas, plurales, heterogéneas, unidas por un sentido de pertenencia común, por unos valores que van a adaptándose a los tiempos y a los territorios, a nuestra manera de relacionarnos en nuestros contextos. No existe un tipo de mujer gitana, **existen Mujeres gitanas con identidades diversas.**

El lema para este año “Mujeres Líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19”, nos invita a seguir reflexionando sobre nuestra situación como mujeres y como mujer.

Hoy es un día para el reconocimiento a todas las que hacen y han hecho de sus vidas un referente en el camino hacia la Igualdad real y efectiva. Homenaje a las nuestras, que con respeto y un movimiento pacífico, han luchado hasta lograr muchos de los derechos que hoy podemos disfrutar las mujeres y que nos acercan un poco más a la Igualdad Real, hacia un mundo más justo y equitativo, donde prevalezca la Igualdad de oportunidades y se erradique toda forma de discriminación y violencia hacia la mujer por el solo hecho de serlo.

¡OPRE ROMNIA!, ¡ARRIBA, MUJERES!



ANEXO II

MANIFIESTO DEL 25 DE NOVIEMBRE "NOS MATAN POR SER MUJERES"

MANIFIESTO 25 N DE 2021 NOS MATAR POR SER MUJERES

La violencia de machista es global, no tiene fronteras. Es un internacionalismo, se da en todos los países y sociedades, y se dirige a todas las mujeres, sin distinción de clases, etnia o grupo de pertenencia. No hay un perfil de víctima de violencia: el principal factor de riesgo es SER MUJER por eso este año nuestro lema es "NOS MATAN POR SER MUJERES".

Se necesitan respuestas globales, integrales, sistemáticas e ir dirigidas a la Médula del sistema que degrada y discrimina y asesina a las mujeres por el hecho de serlo. Para ello se necesita el compromiso personal y político de todas las instancias, gobierno, comunidades autónomas, ayuntamientos..., de todas las personas, hombres y mujeres que creen firmemente que sin la igualdad de género no es posible el desarrollo ni la democracia, como reflejó la plataforma de Acción de Beijing, ya en 1995.

El 25 de noviembre, se conmemora el día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer. Multitud de acciones reivindicativas y simbólicas se desarrollarán en nuestro país y en todo el mundo, como cada año, desde que, en 1999, la Asamblea General de la ONU, en su resolución 54/134, invitara a los estados y las organizaciones sociales e internacionales a desarrollar una jornada de denuncia, contra las violencias de género hacia las mujeres y las niñas.

Desde el CONSEJO LOCAL DE LA MUJER DEL AYUNTAMIENTO DE JEREZ nos sumamos a los actos de visibilización de la violencia contra las mujeres en este día como método de denuncia y crítica de la violencia machista que sostiene el sistema patriarcal en el que vivimos y sufrimos de forma excepcional las mujeres y las niñas de todo el Mundo.

Este año hemos tenido que salir a la calle para visibilizar el aumento indiscriminado de la violencia machista que sufren nuestras hermanas afganas desde el inicio de la guerra. Como han perdido sus derechos a estudiar, a pasear, a vivir libres y como han pasado a ser ciudadanas de segunda. Se las mata por practicar deporte como hemos conocido hacer unos días.

Una jugadora de voleibol afgana es decapitada por el nuevo régimen talibán

Mahjabin Hakimi, jugadora del Kabul Municipality Volleyball Club, fue asesinada hace más de un mes y su familia fue coaccionada a no hablar.

Convivimos impasibles ante titulares como:

La educación afgana, en el precipicio: "Ser mujer o niña te convierte en pecadora"



El veto talibán a la enseñanza femenina es solo la punta del iceberg del retroceso de muchos otros derechos en su vida diaria

Reconstruirse el himen, una cuestión de vida o muerte en Afganistán

La religión, la familia, la violencia y la cultura ancestral pesan sobre las mujeres afganas para llegar vírgenes al matrimonio, una prueba que pueden pedir tanto los padres como las autoridades

En España

- contamos con **1.118 víctimas mortales por Violencia de Género** desde el 1 de enero de 2003 hasta el día de hoy según de la delegación del gobierno,
- en lo que va de año más de 37 mujeres han sido asesinadas por sus parejas o exparejas
- 42 menores han sido asesinados por violencia machista desde 2013 a manos de su progenitor, 5 de ellos en 2021

Es urgente que el gobierno y la judicatura den un paso definitivo, hacia una revisión del sistema judicial y las leyes de protección en clave feminista, que permita avanzar en la configuración de una Justicia que no deje en un estado de indefensión a las mujeres y menores víctimas frente a sus maltratadores por lagunas en la existencia de regulación y protocolos en los organismos privados que han de velar por el cumplimiento de las sentencias como los puntos de encuentros. No podemos ver cuestionados en ellos las sentencias ganadas en salas.

La violencia estructural preexistente se agudiza y, por tanto, atenta aún más contra los derechos fundamentales contenidos en pactos internacionales y Constituciones de los propios países. **Más allá de la violencia en el ámbito de la pareja o expareja, existen otras muchas que, aunque menos visibles, son igualmente preocupantes.**

En los últimos años, por ejemplo, asistimos a un notable incremento de los discursos de odio o las violencias en redes sociales. También existen situaciones que hacen que la violencia machista tenga un impacto específico sobre mujeres racializadas, con diversidad funcional, en las mujeres son hogar o en situación de pobreza, mujeres refugiadas, desplazadas, migradas y/o sin papeles, en desempleo o con empleos más precarios, mayores o que se dedican a los trabajos de cuidados.

Es importante hablar, por ejemplo, de la violencia institucional hacia las mujeres racializadas, migrantes y/o refugiadas que obstaculiza su acceso a la protección cuando están sufriendo violencia, la escasez de recursos específicos para aquellas que tienen necesidades especiales o no pueden acceder a la vivienda o a un salario digno que permita desarrollar su autonomía e independencia.

Las diferentes formas de violencia contra las mujeres requieren una mirada amplia y comprehensiva, además de una respuesta del Estado.



Las mujeres en todo el mundo nos queremos diversas, libres, rebeldes, seguras y vivas para asegurar nuestros derechos y transformar la realidad. Seguiremos trabajando día a día para erradicar todas estas injusticias. Apostamos por una sociedad que se transforme, desde una óptica feminista, de cuidados, de transformación ecosocial, igualitaria que respete la diversidad y a todas las personas, sin distinción de su sexo, orientación sexual, nacionalidad o estatus migratorio, raza o etnia, o creencias políticas o religiosas.

SER MUJER es un factor de riesgo a nivel mundial, NOS MATAN POR SER MUJERES. La igualdad de género es imprescindible para el desarrollo de la democracia, ya que los derechos de las mujeres son derechos humanos. Hartas muy hartas de me nos maten por ser mujeres.